



Комитет по местному самоуправлению,  
межнациональным и  
межконфессиональным отношениям  
Ленинградской области



migrantlenobl.ru

## ШКОЛА МИГРАНТА

Добро пожаловать  
в Ленинградскую область!

# Карманный справочник трудового мигранта

Ленинградская область  
2020



## Содержание

Постановка на миграционный учет .....	3
Патент на работу .....	6
Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ .....	12
Медицинское заключение .....	14
Поиск работы и трудоустройство .....	15
Заключение трудового договора .....	21
Заключение гражданско-правового договора.....	23
Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ .....	26
Медицинская помощь .....	31
Социальная помощь.....	35
Взаимодействие с полицией .....	36
Образование детей .....	42
Государственная программа содействия добровольному переселению в РФ соотечественников.....	44
Социально-культурная адаптация .....	46
Полезные адреса и телефоны.....	47

**Уважаемые друзья!**

*Этот справочник разработан для тех, кто приехал в Ленинградскую область на заработки. Здесь Вы найдете полезную правовую информацию о пребывании трудового мигранта в Ленинградской области, советы, касающиеся постановки на миграционный учет (регистрации), получения патента, устройства на работу, аренды жилья, медицинского и социального обслуживания, общения с полицией, образования детей, участия в программе переселения соотечественников, социально-культурной адаптации. Кроме того, в справочнике Вы можете найти полезные адреса и телефоны.*

**Обратите внимание!**

**Законодательство России  
в сфере миграции может меняться.  
Советы и рекомендации в этой публикации  
основаны на законодательстве  
по состоянию на 10 ноября 2020 г.**

*Желаем Вам удачи и только положительного опыта!*

## **Постановка на миграционный учет**

Приехав в Россию, каждый **иностранный гражданин обязан встать на миграционный учет (зарегистрироваться) по месту пребывания в течение 7 рабочих дней.**

Для граждан некоторых государств установлены **другие сроки:**

- для граждан Республики Беларусь – 90 дней;
- для граждан иных стран, входящих в Евразийский экономический союз (Армении, Казахстана и Кыргызстана) – 30 дней;
- для граждан Таджикистана – 15 дней.

**!** Рекомендуем вставать на миграционный учет в как можно более короткие сроки, в случае граждан Республики Беларусь – в течение 30 дней.

**Встать на миграционный учет нужно по адресу фактического проживания.** Иностранному гражданину, нарушившему правила въезда и режима пребывания, грозит штраф от 5 до 7 тысяч рублей с возможным выдворением из России и запретом на въезд на 5 лет (ст. 18.8 и ст. 19.27 КоАП РФ).

Постановку иностранного гражданина на миграционный учет осуществляет **Принимающая сторона**, предоставляющая Вам жилое помещение – это может быть:

- гражданин РФ, постоянно зарегистрированный в Ленинградской области;
- иностранный гражданин, постоянно проживающий в Ленинградской области;
- иностранный гражданин – собственник жилого помещения;

- юридическое лицо: организация-работодатель, гостиница.

Для постановки на миграционный учет можно обратиться:

- в территориальное отделение Управления по вопросам миграции ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;

- в многофункциональный центр предоставления государственных услуг (МФЦ).

**Вам понадобятся следующие документы и их копии:**

- паспорт;
- миграционная карта;
- полис добровольного медицинского страхования,
- копия документа, подтверждающего право пользования жилым помещением (например, договора аренды жилья).

**Для постановки на миграционный учет необходимо**

**1. Заполнить с двух сторон** специальный бланк-уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.

Бланк-уведомление выдается бесплатно

- в отделениях Управления по вопросам миграции ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;

- в Многофункциональных центрах предоставления государственных услуг (МФЦ);

- в отделениях «Почты России». Уведомление о прибытии можно также оформлять электронным образом (через портал «Госуслуги» [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru) – с последующей распечаткой отрывной части заполненного бланка).

Бланк состоит из двух частей. После заполнения одна часть передается в УВМ ГУ МВД РФ, другая остается у

иностранного гражданина. На обеих частях **обязательно** указывается адрес пребывания, личные данные принимающей стороны и личные данные иностранного гражданина. Принимающая сторона-гражданин ставит на бланке свою подпись.

**2. Отправить** уведомление с копией паспорта иностранного гражданина, копией паспорта гражданина РФ (принимающая сторона) и копией миграционной карты через «Почту России» в Управление по вопросам миграции ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Можно подать уведомление лично в МФЦ или в отделении УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области **БЕСПЛАТНО**. При постановке на миграционный учет в МФЦ уведомление пересылается в миграционную службу сотрудниками многофункционального центра без Вашего участия.

**3. Получить** отрывной бланк уведомления с проставленной отметкой о приеме от работников отделений УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, МФЦ или «Почты России».

Первичный миграционный учет гражданам стран с безвизовым режимом въезда в РФ оформляется на срок не более 90 дней с момента пересечения границы и **не дает права на работу в РФ**.

После трудоустройства миграционный учет необходимо регулярно продлевать на срок действия трудового договора (для граждан государств ЕАЭС) либо оплаченного патента на работу.

На основании полученного патента на работу иностранный гражданин должен продлить свою регистрацию в РФ, но не более чем на 1 год со дня въезда. Для продления регистрации Вам либо Вашей принимающей стороне необходимо обратиться в отделение УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в районе, где Вы проживаете, представить миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет и квитанцию об оплате НДФЛ (патента) на срок продления регистрации.

Сделайте ксерокопию уведомления о постановке на миграционный учет – это поможет Вам восстановить документ в отделении УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, если Вы потеряете или испортите его.

## Патент на работу

Гражданам Республики Азербайджан, Республики Молдова, Республики Таджикистан, Республики Узбекистан, Украины для законного трудоустройства на территории РФ для работы как у юридических лиц (в организации или у индивидуального предпринимателя), так и у физических лиц (например, собственников квартир и т.д.) **необходимо получить патент на работу.**

**!** Гражданам стран, входящих в Евразийский Экономический Союз (Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Киргизской Республики), не требуется получение патента на работу. Трудовой и гражданско-правовой договор является основанием для продления срока их временного пребывания на территории РФ!



В патенте указывается специальность иностранного гражданина в соответствии с Общероссийским классификатором профессий. Патент дает право находиться на территории Ленинградской области в течение срока его действия и работать по специальности, указанной в патенте, у любого работодателя – как физического лица, так и организации – в любой точке этого региона.

**! Срок подачи документов на оформление патента – 30 дней с момента въезда в РФ. Его нужно обязательно соблюдать, иначе придется заплатить штраф за нарушение сроков обращения за выдачей патента на работу от 10000 до 15000 рублей. За работу не по специальности, указанной в патенте, возможно вынесение штрафа работнику – от 4000 до 7000 рублей.**

**Помните: работать и получать патент в России и можно только по достижении 18-летнего возраста!**

В каждом регионе есть единственная организация, имеющая право принимать документы на оформление патента: в Ленинградской области это ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД России <http://spb.pvsmvd.ru/>.

В РФ действует множество посредников (организаций или отдельных граждан), предлагающих платную помощь при оформлении патента. Будьте осторожны, не дайте себя обмануть:

- **не прибегайте к помощи «частных лиц»** – земляков, бригадиров, посредников, пусть даже знакомых Вам лично: именно они часто оформляют поддельные документы;

- **обязательно заключайте договоры на оказание услуг**, если Вы обратились за помощью в оформлении до-

кументов в посредническую организацию. Внимательно читайте эти договоры – в них обязательно должны быть указаны наименование услуги (содействие в подготовке и подаче документов в УВМ МВД РФ), цена услуги, ответственность организации за невыполнение своих обязательств, должны быть поставлены печать организации и подпись менеджера;

- **не подписывайте акты о получении услуги до получения своих документов на руки.** Будьте внимательны – такие акты могут быть вписаны в текст основного договора;

- оплачивая посреднические услуги, **обязательно требуйте чеки**, подтверждающие получение организацией-посредником Ваших денег. Следите, чтобы сумма в чеках указывалась правильно;

- даже при обращении к посредникам, **Вы обязаны ЛИЧНО пройти медицинское освидетельствование, тестирование на знание русского языка, истории и законодательства.** При подаче документов **Вы должны будете пройти там процедуру дактилоскопической регистрации (снятие отпечатков пальцев) и фотографирования.** Если посредник этого не требует, он обманывает Вас;

- **ни одна организация или частное лицо не имеет права получать за Вас документы.** Получить свои документы в отделении УВМ МВД РФ Вы обязаны **ЛИЧНО.**

**Патент на работу действует только в том регионе, в котором Вы его получили!**

Для оформления патента необходимо представить:

- заявление о выдаче патента (бланк заявления и образец его заполнения можно получить бесплатно в отделениях ГУВМ МВД РФ или на сайте [гуvm.мвд.рф](http://гуvm.мвд.рф));

- паспорт и копию паспорта;

- фото 3x4 цветные матовые;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию;
  - нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык – делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;
  - миграционную карту с указанной целью въезда «работа», со штампом о въезде и ее копию;
  - медицинское заключение и сертификат об отсутствии заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также ВИЧ-инфекции и COVID-19 – оформляется в специальном медицинском учреждении после прохождения медосмотра;

Граждане Таджикистана обязаны предоставить справку по форме 086, оформленную в Таджикистане.

- полис добровольного медицинского страхования (ДМС) для иностранных граждан;
- документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации: оригинал документа об окончании учебного заведения на территории СССР до 01.09.1991 г. либо на территории России после 01.09.1991 г., или сертификат о прохождении тестирования на знание русского языка, истории России и основ законодательства РФ.

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт «Российский тестовый консорциум» <http://testcons.ru>. Вы можете пройти пробное тестирование и лучше понять Ваш уровень.

- квитанция об оплате налогового платежа по патенту (НДФЛ);

! Сумма фиксированного ежемесячного платежа по патенту в Ленинградской области (47 регион) в 2020 году составляет 3993 рубля. Платеж оформляется в любом банковском отделении по реквизитам ГУ МВД России!

Узнать о готовности и подлинности патента на работу Вы можете на официальном сайте Управления по вопросам миграции ГУ МВД России: <https://гувм.мвд.рф> в разделе «Проверка действительности разрешений на работу и патентов на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лиц без гражданства».

Срок оформления патента на работу – 10 рабочих дней.

На основании полученного патента необходимо продлить миграционный учет – срок действия регистрации.

За работу по патенту Вы должны вносить **фиксированный авансовый налоговый платеж (НДФЛ)** за каждый следующий месяц работы.

При оплате НДФЛ патент будет автоматически продлеваться на срок, за который внесена плата. В случае несвоевременной оплаты действие патента прекращается с первого дня просрочки.

Обратите внимание: отсчет месяцев ведется с даты получения патента на работу, указанной в документе.

Платеж вносится не позже чем за 1 день до истечения каждого оплаченного месяца работы: например, выданный 13 марта патент на работу, срок действия которого истекает 12 апреля, необходимо оплатить не позднее 11 апреля на срок с 13 апреля до 12 мая.

Налоговый платеж за работу по патенту разрешается вносить как ежемесячно, так и одновременно за несколько

месяцев – на срок до 12 месяцев вперед с даты получения патента на работу.

Обязательно храните у себя реквизиты для оплаты патента и чеки, подтверждающие сделанные Вами платежи.

**В течение 2 месяцев после получения патента Вы должны отправить в УВМ МВД РФ копию трудового договора с работодателем заказным письмом с уведомлением о вручении либо представить договор лично в отделении УВМ ГУ МВД РФ, иначе Ваш патент могут признать недействительным!**

По окончании срока действия патента необходимо выехать из РФ, либо переоформить патент.

Для переоформления патента на работу необходимо обратиться в отделение по вопросам трудовой миграции УВМ МВД России не позднее, чем **за 10 рабочих дней** до истечения срока действия патента и иметь с собой: действующий не менее 1 года заграничный паспорт, действующий патент, квитанции об оплате патента за 12 месяцев, миграционную карту, трудовой договор и ходатайство от работодателя. **Патент на работу можно переоформлять много раз.**

В том случае, если Вы работаете у физического лица, к заявлению о продлении патента необходимо будет приложить уведомление о заключении трудовых отношений с физическим лицом и ходатайство от Вашего работодателя.

Подробнее о порядке продления патента на работу Вы можете узнать на официальном сайте УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области – <https://78.mvd.rf/ms>

**В случае утраты патента или его порчи** Вы можете обратиться в отдел трудовой миграции УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области с заяв-

лением о выдаче дубликата патента. К заявлению нужно будет приложить паспорт и копию паспорта, миграционную карту и ее копию, квитанции об оплате НДФЛ (патента).

## **Тестирование на знание русского языка, истории и законодательства РФ**

Прохождение тестирования на знание русского языка, истории и законодательства России входит в порядок оформления патента на работу.

**! Гражданам ЕАЭС не требуется проходить тестирование для устройства на работу. Дипломы об образовании, полученном в государствах ЕАЭС, признаются на территории России.**

Прохождение трудовыми мигрантами тестирования подтверждается специальным сертификатом. Он действителен в течение 5 лет.

Пройти тестирование и получить сертификат о знании русского языка, истории и законодательства РФ можно в специальных центрах тестирования. Для этого надо иметь:

- паспорт и копию паспорта;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, в которой есть переводчик);
- миграционную карту со штампом о въезде и ее копию.

При обращении Вам будет нужно получить и оплатить в любом банке квитанцию на прохождение тестирования. Стоимость услуг по прохождению тестирования можно узнать в центрах тестирования, в том числе на их сайтах.

Экзамен будет включать в себя:

Часть 1. Русский язык (1 час 20 мин) – грамматика, письмо, чтение, устная речь, аудирование.

Часть 2. История России (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Часть 3. Основы законодательства РФ (35 минут) – 20 тестовых вопросов.

Чтобы проверить и поднять свой уровень знания языка, мы советуем использовать электронные ресурсы – сайты и приложения для Android:

- Россия для всех (**Узбекский**) – мобильное приложение для изучения русского языка, экспресс-курс по изучению русского языка, истории России и основ законодательства для трудовых мигрантов.

- **TORFL GO** – тестирование по русскому языку как иностранному через мобильное приложение.

- **pushkininstitute.ru** – портал «Образование на русском»

Узнать о тестировании и самостоятельно подготовиться к нему поможет сайт «Российский тестовый консорциум» [testcons.ru](http://testcons.ru) .

На сайте **testmigr.rudn.ru** Вы можете пройти пробное тестирование и понять Ваш уровень знаний.

[https://www.pushkin.institute/Certificates/CGT/kompleksniy\\_ekzamen\\_rnr\\_patent\\_rvp\\_vnzh.php](https://www.pushkin.institute/Certificates/CGT/kompleksniy_ekzamen_rnr_patent_rvp_vnzh.php) – блок для подготовки к тестированию от Государственного института русского языка им. А.С. Пушкина

Не нужно проходить тестирование, если у Вас имеется:

- диплом об окончании учебного заведения в СССР, полученный до 1 сентября 1991 года;

- диплом об окончании учебного заведения в любой из стран СНГ с прохождением курсов русского языка, его

нотариально заверенный перевод на русский язык и свидетельство о соответствии диплома российским образовательным стандартам.

Список аккредитованных организаций Ленинградской области, в которых можно пройти тестирование – <https://78.mvd.rf/ms/> в разделе «Полезная информация для иностранных граждан».

## Медицинское заключение

**Для получения патента необходимо пройти медицинское освидетельствование.** Оно проводится для того, чтобы убедиться, что у иностранного гражданина нет таких заболеваний как наркомания, ВИЧ, туберкулез, COVID-19, некоторых инфекций, передающихся половым путем.

Медицинское обследование проводится в специальном медицинском учреждении того региона, в котором иностранный гражданин собирается работать (в Вашем случае – Ленинградской области). Для прохождения медицинской комиссии нужно иметь:

- паспорт и копию паспорта;
- нотариально заверенный перевод паспорта на русский язык (делается в нотариальной конторе, где есть переводчик;
- миграционную карту со штампом о въезде и ее копию;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию) и его копию.

Прохождение медицинской комиссии – платная услуга.

Заключение о результатах медицинской комиссии выдается через 5 рабочих дней.

Граждане Таджикистана обязаны предъявлять также медицинское заключение – справку по форме 086, оформленную



в Таджикистане. Будьте внимательны – наличие этой справки не освобождает Вас от необходимости проходить медосмотр.

Обратите внимание – перед прохождением медкомиссии запрещается употребление таких медицинских препаратов, как: коделак; кодипронт; кодтерпин; нурофен плюс; пенталгин, пенталгин –Н; седал –М; седалгин нео; терпинкод; тетралгин; каффетин; корвалол; валокордин; фенобарбитал. Если Вы регулярно употребляете какой-то из этих препаратов, обязательно сообщите врачам об этом.

Для работы в сфере бытового обслуживания и общественного питания (кафе, детские сады, гостиницы школы и т.д.), необходимо оформление **медицинской книжки**. Оформить медицинскую книжку можно платно там же, где проходит медицинская комиссия.

Список аккредитованных организаций Ленинградской области, в которых можно пройти медицинское освидетельствование – <https://78.мвд.рф/ms/> в разделе «Полезная информация для иностранных граждан».

## **Поиск работы и трудоустройство**

Нелегальная работа в РФ – серьезное правонарушение. Важно знать свои права и обязанности и уметь обезопасить себя от ненужных рисков.

При поиске работы советуем Вам использовать общероссийскую базу вакансий Федеральной службы по труду и занятости Работа в России: [trudvsem.ru](http://trudvsem.ru) и банк вакансий Ленинградской области: <https://www.czn47.ru/>.

Простые советы помогут Вам при трудоустройстве:

- **работайте легально:** патент на работу дает право трудоустройства как у физического лица, так и в организации,

но **Ваши трудовые отношения с работодателем должны быть обязательно подтверждены трудовым договором;**

! С 05 августа 2020 года иностранные студенты, обучающиеся в очной форме, могут работать без патентов и разрешений на работу в свободное от учебы время. Для заключения трудового или гражданско-правового договора с работодателем им потребуется предоставить только справку из вуза или колледжа, имеющих государственную аккредитацию, подтверждающую, что они учатся в Ленинградской области.

! В России действует список из 135 профессий квалифицированных специалистов. Такие специалисты нужны российской экономике и могут рассчитывать на упрощенное получение российского гражданства при наличии более 1 года официального трудового стажа в РФ. В этом списке есть медицинские (фельдшер, медсестра, врач, акушер), педагогические (воспитатель, учитель, преподаватель), инженерные, рабочие (токарь, слесарь, электрик, монтажник, станочник и т.д.), сельскохозяйственные и другие специальности. Подробнее ознакомиться с перечнем профессий можно на сайте <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73476436/>

• **знайте своего работодателя:** Вы обязательно должны знать название и адрес той организации, в которой работа-

ете, контакты (должность, фамилия, имя, телефон) Вашего непосредственного руководителя; эта информация окажется полезной, если Вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты заработной платы;

- **не обращайтесь к посредникам:** будьте осторожны – посредники могут использовать Вас в качестве бесплатной рабочей силы

Заемный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещен. Только фирмы, зарегистрированные как частные агентства занятости, имеют право предоставлять труд своих работников иным организациям или физическим лицам, но при этом они обязаны:

- указывать в трудовом договоре с иностранным работником возможность выполнения работ у третьей стороны;
- заключать с работником дополнительное соглашение в тех случаях, когда направляют его на работу у третьей стороны.

Если Вы обратились в частное агентство занятости – обязательно проследите, чтобы такие условия были указаны в Вашем трудовом договоре.

**! Все законно работающие частные агентства занятости внесены в реестр Роструда – <https://rostrud.gov.ru/opendata/7712345678-chaz>. Обязательно проверьте, есть ли там Ваш работодатель.**

- **заключайте договор с работодателем:** работодатель ОБЯЗАН заключить с Вами договор и выдать Вам копию этого договора.

Образцы трудовых договоров и иных документов, относящихся к работе, можно посмотреть на сайте <https://онлайн-инспекция.рф/documents>

• **четко обговаривайте размер и условия выплаты заработной платы:** Вы должны знать, сколько именно Вам должны платить и за какую именно работу. Размер заработной платы должен быть указан в трудовом договоре. Получать деньги Вы должны либо на специальную банковскую карту, заведенную на Ваше имя, либо лично в бухгалтерии под подпись. В бухгалтерии Вам обязаны выдавать расчетный листок. Любые денежные отношения должны быть задокументированы. Если Вам должны деньги – требуйте у работодателя расписку, которую храните у себя;

• **внимательно читайте все, что подписываете, требуйте выдать Вам копии:** если Вам предлагают что-то подписать – договор, табель, расписку и т.д. – Вы должны быть согласны с тем, что подписываете. Если бумага касается Вас лично – требуйте выдать Вам копию. Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями;

• **не отдавайте работодателю свои документы на хранение:** никто, кроме Вас, не может хранить Ваш паспорт, разрешение на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!

• **обращайтесь за помощью:** за защитой своих прав Вы можете обратиться в полицию, Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд, к Уполномоченному по правам человека, в общественные организации. Необходимые контакты Вы можете найти ниже в разделе «Полезные адреса и телефоны».

В случае официального трудоустройства согласно ст.360.1 принудить работодателя погасить задолженность

по заработной плате может Государственная инспекция труда. Для этого нужно подать заявление о невыплате заработной платы с документами, подтверждающими трудовые отношения, в Государственную инспекцию труда (ГИТ) Ленинградской области. После проверки в течение 30 дней инспекторы ГИТ выносят компании предписание о необходимости погасить задолженность по зарплате с указанием конкретного срока и уведомлением о возможности принятия решения о принудительном взыскании средств со счетов компании.

**В случае задержки выплаты зарплаты** рекомендуем Вам:

- в случае, если заработную плату задерживают на срок больше 15 дней, Вы имеете право в соответствии с ч.2 ст.142 ТК РФ подать работодателю письменное заявление о приостановке работы в связи с невыплатой заработной платы.
- обратиться к работодателю с письменным заявлением о выдаче копий документов, имеющих отношение к работе в порядке ст. 62 ТК РФ, в том числе расчетных листков.
- если в течение 3 рабочих дней Вы не получите копий документов, напишите заявление на работодателя в Государственную инспекцию труда.
- обратитесь к работодателю с претензией о выплате задолженности по заработной плате. Претензия может быть коллективной. Во время рассмотрения претензии работодатель не имеет права Вас уволить.

При подаче заявлений важно, чтобы у Вас на руках осталась копия заявления с росписью или печатью работодателя о дате получения заявления.

Если работодатель не отвечает на претензию, необходимо обратиться с жалобой в прокуратуру либо в суд. В соответствии с ч.1 ст. 45 Гражданско-процессуального кодекса

РФ, прокуратура имеет право обратиться в суд в интересах работников, чьи трудовые права были нарушены, а также проводить проверку работодателя, привлекать его к административной ответственности.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ, за каждое нарушение трудового законодательства, включая допущение к работе без оформления трудового договора, невыплату заработной платы или нарушения в оформлении трудового договора работодатель может быть оштрафован на суммы от 30 до 70 тыс. рублей.

Коллективные обращения и заявления более эффективны, чем обращения одного человека. О массовых нарушениях трудовых прав мигрантов нужно уведомлять органы государственной и местной власти по месту расположения работодателя.

Граждане стран СНГ могут быть членами профсоюзов – пользуйтесь этой возможностью и защищайте трудовые права совместно.

Работодатель также обязан исполнять законодательство в сфере охраны труда – если условия труда на Вашей работе опасны для жизни и здоровья, необходимо приостановить работу и срочно жаловаться в Следственный комитет.

**Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области:** <https://job.lenobl.ru/ru/> 8 (812) 539-49-11

**Телефон «горячей линии» Биржи труда Ленинградской области:** 8 (800) 350-47-47

**Государственная инспекция труда Ленинградской области:** <https://git47.rostrud.gov.ru/> , 8 (812) 612-70-34

## **Заключение трудового договора**

Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности (на основании ст. 15, 16, 56 ТК РФ).

Вы обязательно должны получить экземпляр трудового договора, подписанный работодателем, на руки.

В трудовом договоре обязательно указываются (согласно ст. 57 ТК РФ):

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- должность и трудовые обязанности работника;
- место работы – фактический адрес организации;
- дата начала работы, срок действия трудового соглашения;
- условия оплаты труда, размер заработной платы, оклада, надбавок;

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда) – на 1 января 2020 г. ежемесячный МРОТ в Ленинградской области – 12 800 рублей.

- порядок и сроки выплаты заработной платы;
- режим рабочего времени;

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

- условия об обязательном социальном страховании работника – ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 рабочих дней), больничный (в случае заболевания) и страхование от несчастного случая (ст. 115, 183, 327.3 ТК РФ);
- возможность выполнения работ в другой организации.

**Работодатель обязан (согласно ст. 22 ТК РФ):**

- без задержек и вычетов выплачивать Вам заработную плату;
- обеспечить рабочее место, соответствующее нормам безопасности труда;
- продлить Вам срок временного пребывания в регионе РФ на период действия патента на работу;
- уведомить Вас об особых правилах и распорядке, принятых в организации;
- в случае производственной травмы и несчастного случая – компенсировать нанесенный Вам ущерб;
- не допускать дискриминации иностранных работников во время трудового процесса.

**Вы обязаны:**

- добросовестно выполнять условия трудового договора;
- письменно предупредить работодателя о своем увольнении за 14 дней;
- соблюдать правила трудового распорядка и техники безопасности;
- бережно относиться к имуществу и инвентарю работодателя;
- сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей;
- активно участвовать в оформлении трудовой, медицинской книжки, полиса добровольного медицинского страхования;

**Вы имеете право (согласно ст. 21 ТК РФ):**

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья;



- требовать предоставить Вам копию трудового договора, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы в срок до 3 рабочих дней;

- обращаться в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру и суд для защиты своих прав.

Согласно трудовому законодательству, Вы имеете право обратиться в суд до истечения 3 месяцев с момента невыплаты Вам заработной платы либо расторжения с Вами трудового договора. Будьте внимательны и при необходимости обращайтесь в суд своевременно (ст. 392 ТК РФ).

## **Заключение гражданско-правового договора**

---

Гражданско-правовой договор при трудоустройстве – соглашение об оказании услуг. Заключать такие договоры можно как с физическим лицом, так и с организацией. Примеры таких договоров: договор строительного подряда, договор об оказании услуг и т.д. По такому договору Вы будете получать не заработную плату, а вознаграждение за свою работу, причем в зависимости от выполненного объема работ.

Не подписывайте договор, с условиями которого Вы не согласны: Вы – равноправный участник такого соглашения и можете выдвигать свои условия!

Часто на основании гражданско-правовых договоров оформляют отношения с мигрантами аутсорсинговые компании (например, по организации труда уборщиков, дворников, подсобных рабочих), которые передают своих работников в аренду другим работодателям: на стройки, в гипермаркеты и т.д.

Вы обязательно должны получить на руки подписанный работодателем экземпляр гражданско-правового договора.

В гражданско-правовом договоре должны быть прописаны:

- фамилия, имя, отчество и паспортные данные работника;
- фамилия, имя, отчество, наименование и юридический адрес работодателя;
- место работы – фактический адрес организации, адрес объекта;
- дата начала работы, сроки выполнения работы/оказания услуги;
- объем работ;

Следите за тем, чтобы объем работ был четко определен – от объема работы будет зависеть Ваше вознаграждение.

- условия, режим труда и размер вознаграждения;

Обязательно обращайтесь внимание на конкретные условия выплаты вознаграждения – они могут зависеть от сроков, качества и объема выполненной работы и определяться другими дополнительными условиями.

- порядок и сроки выплаты вознаграждения;
- обязанности и ответственность работодателя – например, предоставление рабочих инструментов и т.п.;
- обязанности и ответственность работника;
- подпись и печать работодателя, подпись работника;
- номер договора и дата его заключения.

Выполнение условий гражданско-правового договора и оказание услуг подтверждаются актом о приеме-передаче выполненных работ, в котором работник и работодатель подтверждают, что работа выполнена, вознаграждение получено работником, и стороны не имеют взаимных претензий. Акт составляется и подписывается в 2 экземплярах – один остается у работодателя, другой – у работника.

Часто акт о приеме-передаче выполненных работ или об оказании услуг помещается работодателем в текст договора. Будьте внимательны – не подписывайте акт приема-передачи выполненных работ до получения Вами вознаграждения.

Помните – условия гражданско-правового договора не могут противоречить российскому законодательству! Работодатель не вправе заставлять Вас насильно выполнять работу, штрафовать Вас, не выплачивать Вам вознаграждение, не обеспечивать норм безопасности при организации Вашего труда, принимать Вас на работу без разрешительных документов. Во всех не оговоренных договором случаях работодатель должен действовать в соответствии с российским законодательством, в том числе, трудовым.

Заключая гражданско-правовые договоры, работодатели часто рассчитывают освободить себя от гарантий и ответственности перед работником. Будьте внимательны – если Вы работаете в организации постоянно и на одной и той же должности, с Вами должен быть заключен именно трудовой договор.

**Вы имеете право:**

- отказаться от выполнения работ, опасных для жизни и здоровья работника;
- требовать предоставить Вам копию всех соглашений, расчетные листки, иные справки о сроках и размере выплаты заработной платы;
- обращаться в Государственную инспекцию труда, УВМ ГУ МВД РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, прокуратуру и суд для защиты своих прав.

## **Ответственность за нарушение миграционного законодательства РФ**

За нарушение законов в области миграции иностранными гражданами предусмотрена строгая ответственность. Вы должны тщательно соблюдать требования российского законодательства и избегать любых нарушений!

### **1. Неразрешение въезда в РФ**

Если у Вас нет страхового медицинского полиса, или если у Вас есть непогашенная судимость – Вас имеют право не впустить в РФ.

Если у Вас есть неоплаченные счета, налоги или штрафы в РФ – Вас не впустят в Россию пока Вы их не оплатите.

Если Вы находились в России без оформления документов на работу дольше, чем 90 суток суммарно в течение периода в 180 суток – въезд в РФ Вам не будет разрешен в течение 3 лет.

Если Вы совершили 2 и более любых административных нарушения и были за это оштрафованы в течение 3 лет – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если Вы привлекались к административной ответственности за нарушение миграционного режима 2 и более раз в течение 1 года – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 30 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 3 лет.

Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ на период от 180 до 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет.

Если Вы превысили законный срок пребывания в РФ более чем на 270 суток – въезд в РФ не разрешается в течение 10 лет.

Если Вы ранее были выдворены либо депортированы из РФ – въезд в РФ не разрешается в течение 5 лет с момента выдворения или депортации.

Если Вас депортировали или выдворили за государственный счет – Вы должны будете возместить РФ эти расходы, иначе вас не пустят в страну даже после истечения срока запрета на въезд.

Если Вы ранее пользовались услугами посредников в процессе постановки на миграционный учет или оформления на работу, вполне возможно, что Вам сделали фальшивые документы, и Вы можете попасть под действие запрета на въезд в РФ.

Узнать, вынесен ли Вам запрет на въезд по линии миграционной службы, можно в представительствах российских авиакомпаний, либо на сайте ГУВМ МВД России <http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>

**!** Большая часть запретов на въезд выносятся МВД России, но запретить въезд в РФ могут другие службы и ведомства: ФСБ России, Минобороны России, СВР России, МИД России, ФСИН России, ФТС России, Росфинмониторинг. Наиболее полные данные о запрете на въезд в РФ находятся в распоряжении Пограничной службы ФСБ России.

Пограничная служба ФСБ России [ps.fsb.ru](http://ps.fsb.ru) Контактный телефон для получения справочной информации о порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию российских и иностранных граждан 8 (495) 626-77-40

### **Отмена запрета на въезд**

Отменить решение о закрытии въезда в Россию могут:

- по гуманитарным основаниям – в случае, если можно доказать невозможность выехать из России в установлен-

ные законом сроки по причине болезни, ухода за больным родственником, при иных чрезвычайных обстоятельствах;

- для единства семьи – в случае, если у Вас есть члены семьи – граждане РФ (муж/жена, дети), Вы не можете быть с ними разлучены;

- в порядке миграционной амнистии – условия и сроки проведения амнистий определяются соглашениями между РФ и странами происхождения;

- по вновь открывшимся обстоятельствам – в случае, если решение было вынесено по ошибке;

- по истечении срока неразрешения на въезд;

- при устранении причины неразрешения на въезд.

Неразрешение въезда в РФ можно отменить, обратившись в Главное управление по вопросам миграции МВД России.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно направить в электронном виде, воспользовавшись формой на сайте МВД России: [https://мвд.рф/request\\_main](https://мвд.рф/request_main)

К заявлению нужно приложить документы, подтверждающие основание для отмены запрета на въезд: свидетельства о рождении детей-граждан РФ, свидетельства о регистрации брака, справки о болезни и т.д.

Заявление о пересмотре запрета на въезд можно подать также в территориальное Управление по вопросам миграции МВД РФ, которое вынесло решение о запрете въезда в Россию.

Отказ в пересмотре решения о запрете на въезд в РФ можно обжаловать в суде, подав исковое заявление лично или с помощью законного представителя либо адвоката. Исковое заявление необходимо подать в суд по месту нахождения территориального Управления по вопросам миграции, запретившего въезд.

## 2. Административная ответственность

Если Вы:

- не оформили уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- не имели при задержании полицией необходимых документов;
- указали в миграционной карте ложную цель въезда;
- работали без необходимых документов или не по указанной в патенте специальности;
- указали ложные сведения при постановке на миграционный учет,

Вас оштрафуют на 5000-7000 рублей и, возможно, выдворят из РФ (согласно положениям ст.18.8 ч.3, ст. 18.10, ст. 19.27 ч.3 КоАП РФ).

!Часть территорий Сланцевского, Кингисеппского, Ломоносовского и Выборгского районов Ленинградской области входят в пограничную зону – нарушение правил нахождения и перемещения в пограничной зоне для иностранных граждан наказывается штрафом от 500 до 1000 рублей с возможным административным выдворением из РФ (ч.1.1 ст.18.2 КоАП РФ)!

Наказание за административные правонарушения в сфере миграции определяет суд. В судебном заседании Вы имеете право пользоваться услугами защитника. По Вашему требованию Вам должны предоставить переводчика. Решение суда Вам должны предоставить на понятном Вам языке. Вы можете обжаловать решение суда в течение 10 дней с момента получения письменного решения.

Выдворение из РФ возможно путем самостоятельного выезда – за счет иностранного гражданина при соответствующем уведомлении УВМ ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Если Вас нет документов, подтверждающих личность, либо нет регистрации, либо если Вы совершили правонарушение повторно – суд может вынести решение о помещении Вас в ЦВСИГ (центр временного содержания иностранных граждан).

Если Вас поместили в ЦВСИГ – постарайтесь содействовать максимально быстрому восстановлению своих документов: пребывание в ЦВСИГ может продолжаться до 2 лет в том случае, если невозможно установить личность и гражданство иностранца. Обязательно свяжитесь с консульством Вашей страны или обратитесь за бесплатной юридической помощью в общественные организации.

**ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:** Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское шоссе, 51А

+7 (812) 749-90-29, +7 (812) 749-90-34, +7 (812) 417-29-48  
электронная почта – [suvsig-spb@mail.ru](mailto:suvsig-spb@mail.ru)

**ЦВСИГ №2 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области:** Ленинградская область, г. Гатчина, Мариенбург, промзона 2 участок 3,  
8 (813) 716-00-94

В случае помещения в ЦВСИГ Вам может оказать помощь Общественная наблюдательная комиссия (ОНК). Члены ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, а также могут оказать Вам бесплатную юридическую помощь.

**Общественная наблюдательная комиссия Ленинградской области:**

[leningradskajaoblast.onk.su](http://leningradskajaoblast.onk.su) 8 (911) 955-08-52



### **3. Уголовная ответственность**

Не обращайтесь к посредникам – оформленные ими документы могут оказаться поддельными!

За использование поддельных документов и их изготовление иностранные граждане несут уголовную ответственность. Подделка документа наказывается лишением или ограничением свободы на срок до 2 лет. Использование поддельных документов наказывается штрафом до 80 тысяч рублей либо арестом на срок до 6 месяцев (ст. 327 УК РФ).

Пересечение границы РФ иностранным гражданином, которому известно о вынесенном в его отношении запрете на въезд, наказывается лишением свободы на срок до 4 лет, либо штрафом в размере до 300 тыс. рублей (ст. 322 ч.2 УК РФ).

Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина по месту пребывания влечет наложение штрафа на принимающую сторону в размере от 100 до 500 тыс. рублей, либо лишение свободы на срок до 3 лет (ст. 322.2 УК РФ).

## **Медицинская помощь**

---

Для того чтобы иметь возможность пользоваться медицинскими услугами, иностранному гражданину необходимо иметь полис добровольного медицинского страхования (ДМС). Он оформляется в офисах страховых компаний.

Полис ДМС дает право на:

- экстренную помощь в поликлинике;
- скорую и неотложную медицинскую помощь;
- экстренную помощь в больнице;
- другие услуги, предусмотренные в договоре ДМС.

**!** Стоимость полиса ДМС зависит от прописанных в нем медицинских услуг и сроков действия. Самый дешевый полис ДМС для трудовых мигрантов, как правило, только компенсирует стоимость оказания скорой и неотложной медицинской помощи в государственных поликлиниках и больницах, а также обычно содержит положения о компенсации возвращения тела на родину.

**!** Полис ДМС для детей – иностранных граждан как правило стоит дороже, чем медицинское страхование взрослых. Особенно дорогие полисы ДМС предусмотрены для грудных и новорожденных детей, поскольку они могут часто болеть и им требуется дорогостоящее лечение. Полис ДМС также могут спросить при приеме ребенка в школу. Важно помнить, что срочная медицинская помощь детям в любом случае оказывается бесплатно.

**!** Если женщина хочет получать плановую медицинскую помощь во время беременности и родов, ей надо обязательно сказать об этом при оформлении полиса ДМС, так как потребуется особая программа страхования.

Чтобы оформить полис ДМС, нужны следующие документы:

- паспорт и нотариально заверенный перевод паспорта;
- миграционная карта и ее копия;

- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) и его копия.

Полис ДМС можно оформить в офисах страховых компаний или в отделениях «Почты России».

Если Вы оформляете полис ДМС через своего работодателя, дополнительно Вам понадобится доверенность от руководителя Вашей организации с правом подписи.

**Граждане государств-членов ЕАЭС, осуществляющие в Российской Федерации трудовую деятельность на основании трудовых договоров, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).**

Для оформления полиса ОМС трудящимся-гражданам Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан и Киргизской Республики необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания.

При подаче заявления на оформление полиса ОМС гражданин ЕАЭС должен предъявить следующие документы:

- паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность;
- СНИЛС;
- трудовой договор;
- отрывная часть бланка уведомления о прибытии (регистрация) или ее копия с указанием места и срока пребывания.

Гражданам ЕАЭС, трудящимся в РФ, полис ОМС **выдается в бумажном виде и имеет срок действия** – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

Полис ОМС также могут получить:

- граждане, имеющие разрешение на временное проживание (РВП);
- граждане, имеющие вид на жительство (ВНЖ);
- граждане, имеющие свидетельство о предоставлении временного убежища;
- беженцы.

Обязательно запомните номер телефона и название страховой организации, выдавшей Вам полис ДМС или ОМС – если Вы потеряете свой полис, Вы сможете его восстановить, обратившись в страховую компанию, или подтвердить его оформление в случае, если необходима срочная медицинская помощь.

Полезно сделать копию страхового полиса на случай его утраты.

**При несчастных случаях, травмах, отравлениях или острых заболеваниях срочная медицинская помощь оказывается БЕСПЛАТНО вне зависимости от наличия или отсутствия полиса.**

Чтобы получить информацию об увезённых скорой помощью, обращайтесь в бюро регистрации несчастных случаев по Санкт-Петербургу и Ленинградской области – 8 (812) 573-66-66, 8 (812) 573-66-63.

Если скорая помощь не выезжает на вызов или отказывается Вас лечить, звоните по телефону претензий по работе скорой помощи: 8 (812) 456-11-33 (Ленинградская область).

В случае проблем с получением медицинской помощи можно обратиться на горячую линию Министерства здравоохранения: 8 800 200-03-89.

**В период пандемии коронавируса** важно соблюдать особые меры предосторожности.

С медицинской информацией, связанной с мерами профилактики и лечения, и информацией об особом правовом режиме пребывания иностранных граждан в РФ в период пандемии можно ознакомиться на сайтах:

стопкоронавирус.рф

<https://lenobl.ru/ru/minus-koronavirus/>

### **Социальная помощь**

Получить социальную поддержку могут иностранные граждане, имеющие вид на жительство, лица без гражданства и беженцы, которые постоянно проживают на территории России. Если у вас есть вид на жительство или удостоверение лица без гражданства, или удостоверение беженца, вы имеете право подать заявление на оказание социальной поддержки.

Для получения социальной поддержки необходимо обратиться в государственные органы социальной защиты населения в администрации вашего региона.

Вас могут признать нуждающимся в социальной поддержке, если существуют следующие обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизни:

- полная или частичная утрата способности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности из-за заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;
- если в семье обратившегося за помощью лица есть инвалид или инвалиды, в том числе дети-инвалиды, нуждающиеся в постоянном уходе;

- если в семье есть ребёнок или дети, (в том числе находящихся под опекой, попечительством), имеющие поведенческие трудности;
- если отсутствует возможность обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствие попечения над ними;
- наличие внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, страдающими психическими расстройствами;
- если в семье имеются случаи насилия или агрессивного поведения;
- отсутствие места жительства (в том числе для лиц младше 23 лет, оставшихся без попечения родителей и не живущих более в организации для детей-сирот);
- отсутствие работы и средств к существованию.

## Взаимодействие с полицией

Задача сотрудников полиции – поддержание правопорядка, соблюдение прав и свобод граждан вне зависимости от их национальной, этнической, религиозной и иной принадлежности.

Если Вы стали свидетелем или жертвой преступления – обращайтесь в полицию.

Правила поведения и полномочия полицейских в РФ определяет Закон «О полиции» (Федеральный закон № 3-ФЗ от 07.02.2011).

**Полиция**

**02 со стационарного телефона**

**«102» или «112» – с мобильного телефона**

**www.мвд.рф**

### Проверка документов

Документы имеют право проверять только сотрудники полиции, которые находятся в данный момент при исполнении служебных обязанностей. Они должны быть в полицейской форме и иметь при себе специальный нагрудный знак (жетон) – **запомните или запишите его номер.**

#### **Нужно всегда носить при себе:**

- паспорт
- миграционную карту
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию)
  - патент на работу с чеками об оплате авансовых налоговых платежей
  - действующий полис добровольного (ДМС) либо обязательного (ОМС) медицинского страхования.

**Обязательно сделайте копии всех этих документов и храните их отдельно от оригиналов – если Вы потеряете документы, Вам будет проще их восстановить.**

При обращении к Вам полицейский должен:

- сообщить свое звание, должность, фамилию
- предъявить свое удостоверение по Вашему требованию
  - объяснить причину и цель проверки документов (п.4 ст.5 Закона «О полиции»).

У сотрудника полиции могут возникнуть сомнения в том, что Ваши документы настоящие. В этом случае он попросит Вас пройти с ним в ближайший пункт полиции для проверки документов по базе данных учета.

Если это произошло, позвоните родственникам или друзьям и сообщите, где Вы находитесь и с кем разговариваете. Очень важно, чтобы кто-то знал о том, что с Вами происходит!

Помните – дача взятки является уголовным преступлением (не только для полицейского, но и для того, кто даёт взятку)! Не давайте денег полицейским!

### **В случае задержания**

У задержанного есть право на телефонный разговор (п.7 ст.14 Закона «О полиции»).

О задержании составляется протокол, в котором сотрудник полиции пишет:

- дату, время и место составления протокола;
- должность, фамилию и инициалы сотрудника полиции, составившего протокол;
- сведения о задержанном, дату, время, место, основания и мотивы задержания (п. 14 ст.14 Закона «О полиции»).

Протокол о задержании подписывает сотрудник полиции, который его составил.

Если Вас задержали и составили протокол, Вас также попросят его подписать.

Если Вы не согласны с содержанием протокола – напишите «С протоколом не согласен / не согласна» и укажите, почему. Например: «потому что не совершал(а) описанные в протоколе действия». Если Вы плохо понимаете по-русски, и Вам по Вашей просьбе не предоставили переводчика, Вы можете написать это в протоколе. Например: «текст протокола на русском не понимаю». Вы также можете написать это в протоколе на родном языке.



**!** **Протокол о задержании не означает, что Вы должны заплатить штраф! Штраф может быть назначен только по решению суда либо начальника управления по вопросам миграции, Вы должны лично участвовать в рассмотрении дела.**

Если Вы отказались подписать протокол, в протоколе сотрудник полиции обязательно делает об этом запись (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

Обязательно попросите выдать Вам копию протокола о задержании – полицейские должны это сделать по Вашему требованию (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

До судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов.

Задержанный может потребовать защитника, а также переводчика, если он плохо знает русский язык.

Сотрудники полиции не имеют права забирать Ваши документы в залог оплаты штрафа или иного платежа – это незаконно.

**Если Вас незаконно задержали или незаконно удерживают в полиции, обращайтесь в Общественную наблюдательную комиссию (ОНК). Члены ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, а также могут оказать Вам бесплатную юридическую помощь.**

**Общественная наблюдательная комиссия Ленинградской области:** [leningradskajaoblast.onk.su](http://leningradskajaoblast.onk.su)  
8 (911) 955-08-52

### **Рейды**

Ваши документы могут проверить в ходе специальных рейдов. Сотрудники полиции и Управления по вопросам

миграции проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), медицинский полис. Проверяют также, совпадают ли фактическое место работы и должность с данными, указанными в документах.

По результатам проверки сотрудники составляют акт и, если были выявлены нарушения, составляют протокол об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола обязательно должны дать подозреваемому.

Протокол об административном правонарушении в сфере миграции может быть составлен только сотрудниками Управления по вопросам миграции.

Составление протокола не означает, что Вы обязаны заплатить штраф. Вам должны выдать постановление по делу об административном правонарушении, которое Вы можете обжаловать в суде в течение 10 дней.

Из-за опасности террористических актов на входе в метро или вокзал сотрудники полиции, метро или вокзалов могут попросить вас пройти через рамку или пропустить багаж через специальный детектор. Эти действия законны.

### **Жалобы на действия сотрудников полиции**

Если сотрудники полиции нарушают Ваши права, отказываются принимать заявления, не выполняют свои обязанности, требуют взятку или применяют насилие, Вы можете обратиться за помощью в государственные или общественные организации:

- в ГУ МВД, позвонив по телефону 112 или 02;

- в ближайшее отделение полиции;
- в ближайшее районное отделение МВД РФ.

«Горячая линия» МВД РФ: 8 (800) 222-74-47

«Телефон доверия» ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области: 8 (812) 573-21-81

Дежурная часть ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области: 8 (812) 573-20-49

Пожаловаться на преступления, совершенные сотрудниками полиции, можно в Оперативно-розыскную часть собственной безопасности ГУ МВД России: 8 (495) 667-07-30.

В случае бездействия сотрудников полиции, отказа в принятии заявления о преступлении, нарушения порядка рассмотрения жалоб на действия сотрудников полиции Вы можете обратиться в Прокуратуру Ленинградской области: 8 (812) 429-77-55 [prokuratura-lenobl.ru](http://prokuratura-lenobl.ru) Санкт-Петербург, ул. Торжковская, д. 4.

Расследованием коррупционных преступлений, совершенных сотрудниками полиции, занимается Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Ленинградской области: 8 (800) 200-97-80 <https://lenobl.sledcom.ru/> Санкт-Петербург, Вознесенский проспект, д.16-б.

Уполномоченный по правам человека в Ленинградской области: 8 (812) 296-60-13 <http://www.ombudsman47.ru/> Санкт-Петербург, ул. Замшина, д. 6.

В каждое из этих учреждений Вы можете обратиться по телефону, подать письменное заявление лично или направить электронное обращение.

Ответ на письменное обращение Вам должны не позднее 30 дней с момента подачи жалобы.

## **Образование детей**

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать детские сады и обучаться в школе.

Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, т.е. иметь миграционную карту и находиться на миграционном учете (иметь регистрацию по месту пребывания).

**Родители детей школьного возраста обязаны по закону отдать ребёнка в школу.**

**Дети иностранных граждан, не достигшие 18-летия, не имеют права работать в РФ!**

Согласно п.5 ст.97 Договора о ЕАЭС, дети трудящихся мигрантов – граждан стран Евразийского экономического союза – пребывают в РФ на основании и в течение срока действия трудового контракта родителя.

Для поступления в детский сад или первый класс школы нужно обратиться в МФЦ – многофункциональный центр по месту регистрации.

**Для поступления в школу нужно обратиться в районный отдел образования – РОНО.** Узнать контакты отдела образования в своём районе можно на сайте [migrantlenobl.ru](http://migrantlenobl.ru) или, обратившись в общественные организации.

**Если родители обратились в школу и получили отказ, нужно обратиться в РОНО своего района, там обязаны дать место в одной из школ района.**

В некоторых случаях при устройстве в школу ребёнок проходит собеседование с учителями, которые определяют, в какой класс ребёнок пойдёт учиться. Если из-за недостаточного знания русского языка учителя предлагают ребёнку пойти на класс ниже, это не страшно.

**Документы для детского сада и школы (оригиналы и копии):**

- паспорт ребенка и паспорт одного из родителей
- свидетельство о рождении ребёнка;
- миграционная карта ребёнка и одного из родителей;
- уведомление о постановке ребенка на миграционный учет (регистрация) ребёнка и одного из родителей (в том районе, в котором ребёнок идёт в школу или детский сад);
- медицинская карта, которая уже есть у ребёнка;
- медицинская справка 026 и сертификат о прививках (оформляется платно в детских медицинских клиниках);
- личное дело ребёнка из прошлой школы (если он уже учился).

Обычно также требуется нотариально заверенный перевод документов на русский язык, и иногда могут потребовать медицинский полис ребёнка.

Если один из родителей – гражданин ЕАЭС и имеет трудовой договор, регистрацию ребёнка можно продлить на этом основании на срок действия трудового договора.

Для того, чтобы отдать ребенка – гражданина страны СНГ – в детский сад в Ленинградской области, Вам нужно будет обратиться в районный многофункциональный центр (МФЦ) по месту Вашей регистрации.

Список многофункциональных центров в районах Ленинградской области Вы можете найти по адресу: <http://mfc47.ru/>

**Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»**

**Тел.: 8 (800) 301-47-47**

Подробнее узнать о детских садах в Ленинградской области, а также направить заявление или жалобу по поводу устрой-

ства ребенка в детский сад, Вы можете на сайте Комитета по образованию Ленинградской области: <http://www.edu.lenobl.ru/>

**Комитет общего и профессионального образования  
Ленинградской области:**

тел.: 8 (812) 539-44-50, 8 (812) 539-50-90

сайт: <https://edu.lenobl.ru/>

e-mail: [office\\_edu@lenreg.ru](mailto:office_edu@lenreg.ru)

О трудностях с устройством ребенка – гражданина страны СНГ – в образовательное учреждение также можно сообщать в аппарат **Уполномоченного по правам ребенка в Ленинградской области:**

тел.: 8 (812) 400-36-49, 8 (812) 710-00-15

сайт: <https://47deti.ru/>

e-mail: [mail@47deti.ru](mailto:mail@47deti.ru)

## **Государственная программа содействия добровольному переселению в РФ соотечественников**

В Ленинградской области действует Государственная программа содействия добровольному переселению соотечественников. Задача программы – помочь соотечественникам и членам их семей в организации переезда и обустройства в России, устройстве на работу, получении государственных услуг и приобретении гражданства РФ.

Соотечественники – это:

1) люди, проживающие за пределами территории Российской Федерации, сделавшие свободный выбор в пользу духовной, культурной и правовой связи с Российской Федерацией;

2) потомки тех, кто ранее проживал на территории Российской Федерации, в том числе:

- лица, состоявшие в гражданстве СССР и ныне проживающие в государствах бывшего СССР, получившие гражданство этих государств;

- выходцы (эмигранты) из Российской империи, Российской республики, РСФСР, СССР и Российской Федерации и их потомки, ставшие иностранными гражданами.

Участником Программы могут стать дееспособные граждане от 18 лет, владеющие русским языком и постоянно проживающие за рубежом, либо постоянно или временно проживающие в РФ на законном основании, а также получившие временное убежище в РФ. Вместе с соотечественником участвовать в Программе могут члены семьи соотечественника.

Соотечественники, постоянно или временно проживающие в РФ либо получившие временное убежище в России, могут обратиться в территориальные органы Главного управления по вопросам миграции МВД РФ в Ленинградской области.

**! Участвовать в Государственной программе переселения нельзя, если Вам запрещен или ограничен въезд в РФ!**

**Подробнее о Госпрограмме можно узнать на сайтах:**

Официальный информационный пакет Государственной программы МВД РФ

[мвд.рф/mvd/structure1/Glavnie\\_upravlenija/guvm/compatriots/information-pack](http://мвд.рф/mvd/structure1/Glavnie_upravlenija/guvm/compatriots/information-pack)

Представительства МВД России за рубежом: [media.mvd.ru/files/embed/1599750](http://media.mvd.ru/files/embed/1599750)

Представительства МИД России и консульства РФ:  
[www.mid.ru/ru/maps/](http://www.mid.ru/ru/maps/)

[gosuslugi.ru](http://gosuslugi.ru) – Официальный интернет-портал государственных услуг

[гумв.мвд.рф](http://гумв.мвд.рф) – официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ

[www.aiss.gov.ru](http://www.aiss.gov.ru) – Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ

[www.ruvek.ru](http://www.ruvek.ru) – Портал для российских соотечественников МИД РФ

[www.back2russia.net](http://www.back2russia.net) – Интернет-форум переселенцев в Российскую Федерацию

[pereselenie.com](http://pereselenie.com) – Информационный портал о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом

[migrussia.ru](http://migrussia.ru) – Миграция и мигранты: информационный портал (информация о Госпрограмме переселения – в разделе «Ленинградская область»)

[tt47.ru](http://tt47.ru) – сайт о государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом

## Социально-культурная адаптация

Чтобы Вы могли быстрее освоиться в России, больше общайтесь с местным населением, заводите друзей, участвуйте в праздниках и различных культурных мероприятиях, посещайте кино, музеи, театры, библиотеки.

Мероприятия по межнациональной тематике в Ленинградской области проводят **Комитет по местному самоу-**



правлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области, Дом дружбы Ленинградской области, общественные организации. Советуем Вам участвовать в этих мероприятиях, чтобы лучше освоиться, узнать о местной культуре и традициях и найти новых друзей.

Повышайте свой уровень знания русского языка с помощью сайтов и приложений, например: Россия для всех (**Узбекский**) – мобильное приложение для изучения русского языка, экспресс-курс по изучению русского языка, истории России и основ законодательства для трудовых мигрантов. **TORFL GO** – тестирование по русскому языку как иностранному через мобильное приложение. **pushkininstitute.ru** – портал «Образование на русском».

## Полезные адреса и телефоны

**Единый экстренный канал помощи** – 112 (со стационарного или мобильного телефона) – при возникновении чрезвычайной ситуации, угрозе жизни и здоровью

### **Всероссийские и региональные информационные сервисы**

**migrantlenobl.ru** – Мобильное приложение и сайт для трудовых мигрантов и членов их семей «Добро пожаловать в Ленинградскую область!»

**migrussia.ru** – «Миграция и мигранты: информационный портал» (советы по адаптации и правовой поддержке для мигрантов и работающих с ними специалистов)

**гувм.мвд.рф** – официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ

**trudvsem.ru** – Работа в России: общероссийская база вакансий Федеральной службы по труду и занятости

**онлайнинспекция.рф** — Портал Федеральной службы по труду и занятости для приема электронных обращений по вопросам защиты трудовых прав

**www.aiss.gov.ru** – Портал «Соотечественники»: сайт государственной программы переселения соотечественников в РФ

**www.ruvek.ru** – Портал для российских соотечественников МИД РФ.

**russia.study** – Официальный сайт Министерства образования и науки для отбора иностранных граждан на обучение в вузах РФ

## Государственные организации

**Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области**

msu.lenobl.ru/ru

msu@lenreg.ru

тел.: 8 (812) 539-52-33

**Дом дружбы Ленинградской области**

forumnarodov47.ru

ddlo47@mail.ru

тел.: 8 (812) 670-81-43

**Управление по вопросам миграции ГУ МВД России  
по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области**

78.mvd.ru/ms

тел. 8 (812) 573-37-22, 8 (812) 573-30-02

**Многофункциональные центры предоставления го-  
сударственных услуг (МФЦ)**

Единая справочная служба МФЦ: 8 (800) 500-00-47

Список МФЦ Ленинградской области: mfc47.ru

**Филиал по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской об-  
ласти Федерального государственного унитарного пред-  
приятия «Паспортно-визовый сервис» МВД РФ**

сайт: spb.pvsmvd.ru

e-mail: spb@pvsmvd.ru

тел.: 8 (812) 318-01-22

**Поиск работы в Ленинградской области и содействие  
трудоустройству иностранных граждан**

**Комитет по труду и занятости населения Ленинград-  
ской области:**

job.lenobl.ru/ru

тел.: 8 (812) 539-49-11

**Центр занятости населения Ленинградской области:**

www.czn47.ru

тел.: 8 (812) 630-47-47, 8 (800) 350-47-47

## **Защита прав граждан**

**Государственная инспекция труда в Ленинградской области** (защита трудовых прав):

[git47.rostrud.gov.ru](http://git47.rostrud.gov.ru)

тел.: 8 (812) 612-70-34

**Прокуратура Ленинградской области** (защита прав иностранных граждан, обжалование незаконных решений и действий официальных лиц):

[prokuratura-lenobl.ru](http://prokuratura-lenobl.ru). тел.: 8 (812) 429-77-55

**Уполномоченный по правам человека Ленинградской области** (контроль соблюдения прав иностранных граждан сотрудниками государственных органов):

[www.ombudsman47.ru](http://www.ombudsman47.ru)

тел.: 8 (812) 296-60-13

**Уполномоченный по правам ребёнка Ленинградской области** (контроль соблюдения прав детей):

[47deti.ru](http://47deti.ru)

тел.: 8 (812) 400-36-49

## **Медицинская помощь**

**Скорая помощь:** 03 со стационарного телефона, 103 с мобильного телефона

**Комитет по здравоохранению Ленинградской области** (сложности с получением медицинской помощи):

[health.lenobl.ru](http://health.lenobl.ru). тел.: 8 (812) 679-60-04

**Территориальный орган Росздравнадзора по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (сложности с получением медицинской помощи):**

78reg.roszdravnadzor.gov.ru

тел.: 8 (812) 314-67-89

### **Образование детей**

**Комитет по образованию Ленинградской области (проблемы с устройством ребенка в школу, записью в детский сад):**

edu.lenobl.ru

тел.: 8 (812) 539-44-90, 8 (812) 539-50-90

### **Безопасность и взаимодействие с полицией**

**Полиция:** 02 со стационарного телефона, 102 или 112-2 – с мобильного телефона

**Главное управление собственной безопасности МВД России:** 8 (495) 667-07-30

**Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ по Ленинградской области:**

8 (800) 200-97-80.

**Бюро регистрации несчастных случаев – информация о лицах без вести пропавших, обнаруженных на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области:**  
8 (812) 573-66-66

**Центр временного содержания иностранных граждан  
ГУ МВД России:**

**ЦВСИГ №1 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и  
Ленинградской обл.:**

Санкт-Петербург, Красное Село, Кингисеппское шоссе, 51А  
8 (812) 573-15-19, 8 (812) 749-90-29, 8 (812) 749-90-34,  
8 (812) 417-29-48  
suvsig-spb@mail.ru

**ЦВСИГ №2 ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и  
Ленинградской обл.:**

Ленинградская область, г. Гатчина, Мариенбург, пром-  
зона 2 участок 3  
8 (813) 716-00-94

### **Консульские учреждения**

**Генеральное консульство Азербайджанской Респу-  
блики в Санкт-Петербурге**

191024, Санкт-Петербург, ул. 2-я Советская, д. 27  
Тел.: 8 (812) 717-39-91  
e-mail: stpetersburg@mission.mfa.gov.az  
сайт: stpetersburg.mfa.gov.az/ru

**Генеральное консульство Республики Армения в  
Санкт-Петербурге**

190000, Санкт-Петербург, ул. Декабристов, д. 22  
Тел.: 8 (812) 571-72-36  
e-mail: armgenconsulatepetersburg@mfa.am  
сайт: spb.mfa.am

**Отделение Посольства Беларуси в Санкт-Петербурге**

191124, Санкт-Петербург, ул. Бонч-Бруевича, д. 3а  
Тел.: 8 (812) 274-72-12, 8 (812) 275-81-30  
e-mail: [russia.petersburg@mfa.gov.by](mailto:russia.petersburg@mfa.gov.by)  
сайт: [embassybel.ru/departments/st-petersburg](http://embassybel.ru/departments/st-petersburg)

**Генеральное консульство Республики Казахстан в Санкт-Петербурге**

191123, Санкт-Петербург, ул. Рылеева, д. 10  
Тел.: 8 (921) 188-90-60, 8 (812) 335-25-46  
e-mail: [s-petersburg@mfa.kz](mailto:s-petersburg@mfa.kz)  
сайт: [www.gov.kz/memleket/entities/mfa-s-petersburg?lang=ru](http://www.gov.kz/memleket/entities/mfa-s-petersburg?lang=ru)

**Отделение посольства Киргизской Республики в Санкт-Петербурге**

191024, Санкт-Петербург, ул. Чехова, д. 14 б лит А,  
пом.2Н  
Тел.: 8 (921) 939-35-40, 8 (812) 418-24-22  
e-mail: [konsul\\_kr\\_spb@mail.ru](mailto:konsul_kr_spb@mail.ru)  
сайт: [kyrgyzembassy.ru](http://kyrgyzembassy.ru)

**Посольство Республики Молдова в Российской Федерации**

107031, Москва, ул. Кузнецкий мост, д.18  
Тел.: 7 (495) 624-53-53  
e-mail: [moscova@mfa.gov.md](mailto:moscova@mfa.gov.md)  
сайт: [www.rusia.mfa.md](http://www.rusia.mfa.md)

**Генеральное консульство Республики Таджикистан  
в Санкт-Петербурге**

191024, Санкт-Петербург, 2-я Советская улица, д. 27/2

Тел.: 8 (812) 490-47-46

e-mail: tajgencons.piter@mfa.tj

сайт: tajgenconsspb.ru

**Генеральное консульство Республики Узбекистан в  
Санкт-Петербурге**

190005, г. Санкт-Петербург, 4-я Красноармейская ул., д.  
4А

Тел. 8 (812) 601-06-28

e-mail: gkruspb@mail.ru

сайт: uzbekistanspb.ru

**Генеральное консульство Украины в Санкт-Петербурге**

191124, Санкт-Петербург, ул. Бонч-Бруевича, д. 1-В

Тел.: 8 (812) 331-51-66

e-mail: gc\_rus@mfa.gov.ua

сайт: spb.mfa.gov.ua



## Общественные организации

**БФ «ПСП-фонд** (бесплатная правовая помощь)

тел.: 8 (812) 337-57-85, 8 (953) 141-31-09

сайт: [psp-f.org](http://psp-f.org)

**Информационно-консультационный центр Красного Креста (консультирование иностранных граждан и лиц без гражданства)**

ул. Красного Текстильщика, д. 15 (приемное окно)

тел.: 8 (800) 333-00-16

сайт: [spbredcross.org](http://spbredcross.org)

**СПб РОО «Дети Петербурга»** (помощь детям трудовых мигрантов в изучении русского языка, устройстве в школу)

тел.: 8 (911) 773-77-87

сайт: [detipeterburga.ru](http://detipeterburga.ru)

Подготовка текста:  
БФ «ПСП-фонд»

Авторы-составители: Якимов А.Н., Хлызова Д.В.  
Редактор: Панич Б.Л.

Публикация подготовлена в рамках проекта «Школа мигранта. Добро пожаловать в Ленинградскую область!» Комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области.

Подписано в печать:  
Тираж 400 экз. Заказ №

Отпечатано в типографии «L-PRINT»  
192007, Санкт-Петербург,  
Лиговский пр., 201, лит. А, пом. 3Н.





БФ «ПСР-ФОНД»